



**Lavoratori
della conoscenza,
costruttori
di futuro.**

Senza chi studia, insegna e ricerca il mondo non sarebbe lo stesso.
Senza il sindacato i diritti sarebbero favori.

Iscriviti alla **FLC CGIL** [iscriviti.flcgil.it](https://www.flcgil.it)



CCNL “Istruzione e Ricerca” 2025-2027: testo ARAN ancora distante dalle esigenze del personale. Le nostre proposte

Nel quarto incontro per il rinnovo della parte normativa del contratto, abbiamo illustrato una piattaforma di proposte su tutele, intelligenza artificiale, salute e relazioni sindacali. La trattativa aggiornata al 22 luglio prossimo

24/06/2026

Si è svolto il **24 giugno 2026** il quarto incontro di trattativa tra ARAN e organizzazioni sindacali per il rinnovo della parte normativa del CCNL “Istruzione e Ricerca” 2025-2027.

[FILO DIRETTO SUL CONTRATTO](#)

La trattativa odierna si è concentrata su:

- **esiti dei tavoli tecnici per università e ricerca**
- **parte generale**
- **relazioni sindacali nel settore scuola**

Nel corso della riunione sugli argomenti oggetto della trattativa la **FLC CGIL** ha presentato un **articolato pacchetto di proposte** finalizzato a rafforzare diritti, tutele e partecipazione sindacale del personale del comparto.

Pur registrando alcuni elementi positivi, come la precisazione relativa al diritto di accesso allo **smart working per assistenti amministrativi e DSGA** e il recepimento delle indicazioni emerse nei tavoli tecnici per università e ricerca, la FLC CGIL ha ribadito che **il testo proposto dall'ARAN resta ancora largamente insufficiente**, soprattutto nella parte generale e nelle sezioni dedicate a scuola e AFAM.

In quanto agli **esiti dei tavoli tecnici per università e ricerca** questi hanno apportato modifiche migliorative sugli argomenti trattati, che sono stati essenzialmente limitati ad alcuni elementi del rapporto di lavoro, quali le ferie e le malattie. Nei successivi tavoli tecnici verrà affrontata la materia delle relazioni sindacali, dell'orario di lavoro e, per quanto riguarda la ricerca, tutta la riforma dell'ordinamento professionale, dove si registra ancora una significativa distanza rispetto alla posizione dell'ARAN, mentre, rispetto all'ordinamento professionale dell'università, si tratterà di apportare soltanto qualche aggiustamento.

Parte generale

Tra le principali richieste avanzate nella parte generale figurano il **rafforzamento delle tutele** per il personale vittima di aggressioni, con la garanzia dell'assistenza legale, l'introduzione di una specifica **regolamentazione dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale**, il **potenziamento dell'Organismo paritetico per l'innovazione** con competenze sul contrasto allo stress lavoro-correlato e al burnout, e il **rafforzamento del ruolo dell'Osservatorio nazionale per prevenire contenziosi** e monitorare le relazioni sindacali.

Per il settore scuola la FLC CGIL ha chiesto un significativo ampliamento degli spazi di contrattazione a tutti i livelli, nazionale, regionale e di istituto.

Tra i **temi**: superamento di tutti i vincoli relativi a trasferimenti e assegnazioni provvisorie, criteri per il conferimento incarichi DSGA, posizioni economiche ATA, criteri generali per la definizione dei compensi ai collaboratori dei dirigenti scolastici, turnazione, flessibilità dell'orario di lavoro e criteri di attribuzione di incarichi e compensi al personale ATA, riduzione drastica dei servizi essenziali ATA da garantire durante le assemblee sindacali.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata ai temi della **salute** e del **benessere organizzativo**, con la richiesta di inserire la prevenzione del burnout, dello stress lavoro-correlato e delle aggressioni tra le materie oggetto di contrattazione e confronto. La FLC CGIL ha inoltre chiesto di spostare dall'informativa al confronto la definizione degli organici e delle classi, di includere l'applicazione del piano delle attività tra le materie di confronto e di rafforzare nel senso della trasparenza gli obblighi di informativa sindacale su personale, organici e cessazioni.

La trattativa riprenderà il prossimo 22 luglio. Nel frattempo, proseguiranno i confronti tecnici dedicati alle **scuole italiane all'estero** e al **settore AFAM**, dove, presumibilmente, si comincerà con la trattativa relativa all'orario di lavoro.

La **FLC CGIL** continuerà a battersi per portare avanti le richieste presenti nella propria **piattaforma rivendicativa** finalizzate a rendere sempre più forte il ruolo di rappresentanza e di tutela del sindacato a tutti i livelli, alla partecipazione democratica dei lavoratori alle decisioni che vengono prese sui luoghi di lavoro, al riconoscimento sul piano salariale di ulteriori benefici (buoni pasto, aumento indennità varie, riconoscimento per docenti e ATA delle situazioni di particolare disagio, ...).